



# Formation de Formateur

## PRÉREQUIS :

Aucun

## DURÉE :

2 jours

## PUBLIC :

Toute personne amenée à réaliser des formations en interne ou formation occasionnelle externe

## OBJECTIFS :

**Maîtriser les règles d'une bonne communication pédagogique**

**Intégrer les lois de l'apprentissage dans la construction de sa formation comme dans son animation**

**Cibler les objectifs pédagogiques**

**Maîtriser l'utilisation des outils pédagogiques et des techniques d'animation d'un groupe**

**Concevoir des actions de formations efficaces  
Garantir l'évaluation et le suivi de la formation**

## PROGRAMME :

### Les règles de communication pédagogique

- Comment faciliter la transmission de l'information
- Comment faciliter la mémorisation de l'information
- La communication verbale et non verbale

### Les lois de l'apprentissage

- Les différences entre l'apprenant enfant et adulte
- Le processus d'apprentissage adulte

### Les méthodes pédagogique

- Les méthodes affirmatives, interrogatives et actives
- Les principaux outils pédagogiques
- Cas pratiques : jeux de rôles

### Les techniques d'animation

- Les techniques de gestion d'un groupe
- Piloter la dynamique du groupe
- Faire face aux situations difficiles

### La conception et préparation d'une formation

- La définition des objectifs pédagogiques
- Les méthodes de validation et l'atteinte des objectifs
- L'élaboration de la trame pédagogique
- La réalisation des supports nécessaires

### L'évaluation et le suivi de la formation

- Les techniques d'évaluation des apprentissages
- Les outils de suivi de formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Apports didactiques, études de cas et simulations

## ÉVALUATION :

Quizz final d'évaluation, tour de table et synthèse  
Et entretien avec La Direction des Ressources Humaines

SYSTEMIC  
conseil

Thomas TOURBIER  
thomastourbier@systemic-conseil.com

24, rue Morère 75014 PARIS France  
www.systemic-conseil.com