



Les risques psychosociaux

PRÉREQUIS :

Aucun

DURÉE :

2 jours
+ un entretien de suivi 2h

PUBLIC :

Toute personne ayant des responsabilités hiérarchiques et/ou fonctionnelles.

OBJECTIFS :

Comprendre les mécanismes liés aux risques psychosociaux

Savoir ce qu'il faut faire face à une personne en cycle de maintenance

Savoir ce qu'il ne faut pas faire face à une personne en cycle de maintenance

Connaître les théories explicatives des risques psychosociaux (Karasek, Siegreist ...)

Savoir comment créer un audit liés aux risques psychosociaux

PROGRAMME :

Le processus de créativité problem solving (CPS)

- Découverte du processus Creative Problem Solving (Méthode OsbornParnes) et de son apport dans l'innovation et la Recherche et le Développement.

Applications de techniques liées à la créativité :

- Application pratique des techniques d'éloignement et de divergence
- Application pratique des techniques de regroupement et de convergence

Les outils

- Découverte et appropriation de la boîte à outils de l'animateur de créativité

SYSTEMIC
conseil

Thomas TOURBIER
thomastourbier@systemic-conseil.com

24, rue Morère 75014 PARIS France
www.systemic-conseil.com

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Apports didactiques, études de cas et simulations

ÉVALUATION :

Quizz final d'évaluation, tour de table et synthèse
Et entretien avec La Direction des Ressources Humaines